

São Paulo, 25 de abril de 2025.

Ofício nº 07/2025

Assunto: Pauta de Reivindicações

Senhor/a Dirigente Regional de Ensino,

O Sindicato dos Supervisores de Ensino do Magistério Oficial no Estado de São Paulo - APASE, por meio de sua Diretora-Presidente, Rosaura Aparecida de Almeida, vem apresentar a V. Sa. a pauta de reivindicações da Campanha Salarial de 2025 que foi aprovada em Assembleia da Categoria, em 14/04/2025 e protocolada junto ao Secretário Executivo em 25/04/2025:

1. Reajuste de 6,27% em toda tabela do salário base (acompanhando o reajuste do Piso Nacional Salarial dos Profissionais da Educação Básica). Segundo estudos do DIEESE realizados a pedido do Sindicato APASE, os Supervisores de Ensino acumulam perdas no poder de compra na ordem de 7,3% (considerada a evolução da inflação acumulada desde o último reajuste) e perdas salariais na ordem de 6,81% desde agosto de 2023. Considerando que a fórmula de cálculo para o Piso Nacional Salarial leva em consideração o *per capita* do FUNDEB, portanto os repasses federais, **reivindicamos a aplicação do reajuste do piso, percentualmente** e em toda a tabela de vencimentos dos profissionais de educação.

2. Execução dos 10% da ação Processo nº 1006601-74.2022.8.26.0053 de 2009 a todo o Quadro do Magistério.

3. Realização de atribuição de setores e da organização do trabalho da supervisão (pastas, tarefas, programas, projetos, etc) de forma equitativa, sem privilégios, respeitando a classificação (critérios objetivos obrigatórios) e em diálogo com a equipe de supervisão.

4. Substituição de Supervisores/as: designação respeitando-se critérios objetivos e impessoais de classificação, em respeito às trajetórias profissionais, com transparência. Em nome da eficiência, legalidade, transparência e razoabilidade previstos na Constituição Estadual como princípios da administração pública, solicitamos a revisão ou revogação da Resolução Seduc 28/23 que trata da substituição ou ocupação provisória dos cargos vagos de suporte pedagógico, aproveitando-se para inscrição e classificação, os critérios estabelecidos na Resolução SE 82/2013 ou nas Disposições transitórias da Resolução Seduc 05/20 incluídas pela Resolução Seduc 18/20, sempre com a participação do Sindicato APASE. Atualmente, o que se tem notícias é de que a atual discricionariedade dada aos Dirigentes Regionais tem ocasionado a designação sem critérios explícitos, a convite, com características de pessoalidade e desconfiança de clientelismo político.

5. Fim do assédio institucional. Reiteramos a necessidade de canal de diálogo com resolução eficaz contra a violência e o assédio moral nos ambientes de trabalho nas Diretoria Regionais. Dessa forma, reiteramos a necessidade da deflagração de uma campanha de orientação sobre assédio moral, a exemplo da cartilha aprovada na ALESP, por ambientes laborais saudáveis e livres de assédio.

6. Defesa da escola pública estatal, de qualidade socialmente referenciada e com gestão pública. Rejeitamos toda forma de transferência da gestão educacional para a iniciativa privada ou a criação de escolas apartadas do regime estatal igualitário aos estudantes da rede.

7. Melhores condições de trabalho e ampliação do módulo de supervisores/as nas DE. Revisão dos valores de transporte, dos critérios de Adicional de Complexidade de Gestão, respeito à autoridade intelectual e autoria laboral dos Supervisores em relação ao seu fazer cotidiano, retomadas as convocações em nível central para orientação e formação.

8. Encaminhamento de novo concurso público para preenchimento de todos os cargos vagos. Atualmente há 570 cargos vagos, preenchidos em designação, além dos 79 que aguardam nomeação. Sabemos que o preenchimento dos cargos por meio de concurso público não implica em aumento de gasto ao erário, uma vez que se encontram atualmente preenchidos por profissionais de outros cargos da carreira, afastando-os das funções para as quais preencheram os requisitos de nomeação, ocasionando uma ocupação precária das atribuições dos profissionais do Quadro do Magistério.

Colocando-nos à disposição para eventuais elucidações, solicitamos seu apoio no diálogo com a SEDUC, no atendimento às nossas reivindicações.

Respeitosamente

Rosaura Aparecida de Almeida
Diretora Presidente

Ilmo/a. Sr/a. _____

DD Dirigente Regional de Ensino de _____